



شبكة الإعلام المجتمعي
Community Media Network

KING HUSSEIN FOUNDATION  مؤسسة الحسين
مركز المعلومات والبحوث
INFORMATION AND RESEARCH CENTER



Funded by the European Union
بتمويل من الاتحاد الأوروبي

تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام المجتمعي

رصد مدى حساسية عينة من وسائل الإعلام الأردنية للنوع الاجتماعي

كانون الثاني - آذار 2020

نيسان 2020

3	نبذة عن المشروع.....
4	نتائج الرصد
18	تحليل نتائج الرصد.....
18	نبذة عن أداء وسائل الإعلام المختارة.....
20	فيروس كورونا.....
21	التوصيات
23	تقارير الرصد

خلال النصف الثاني من عام 2018، حاز مركز المعلومات والبحوث - مؤسسة الملك الحسين على فرصة العمل مع شبكة الإعلام المجتمعي على مشروع "تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام المجتمعي"، والممول من الاتحاد الأوروبي في الأردن وذلك لمدة ثلاث سنوات متتالية. ويهدف المشروع إلى تقوية دور المجتمع المدني في تعزيز حقوق الإنسان والإصلاح الديمقراطي، وترسيخ المشاركة والتمثيل السياسي مع إيلاء اهتمام خاص لحقوق المرأة. وفي هذا المشروع يتم العمل على متابعة ورصد سبعة صحف ومواقع إخبارية إلكترونية وإذاعات محلية، ورصد مدى حساسيتها للنوع الاجتماعي عند كتابة أي من الأخبار الصحفية أو عند مناقشة أي موضوع عبر الإذاعة.

لتحقيق هدف المشروع يستخدم مركز المعلومات والبحوث - مؤسسة الملك الحسين منهجية رصد المحتوى الإعلامي المتعلق بالأخبار والقضايا الراهنة، من خلال تصنيف وتحليل المحتوى الإعلامي حسب الجنس ومفاهيم البنية الاجتماعية وأدوار النوع الاجتماعي، وتقييم تأثير المحتوى الإعلامي الإيجابي على مساواة وعدالة النوع الاجتماعي، أو السلبي نتيجة التمييز على أساس النوع الاجتماعي. وهي المنهجية التي حددتها منظمة الأمم المتحدة للتربية والثقافة والعلوم (يونسكو)¹ حيث أن الهدف من مؤشرات مساواة النوع الاجتماعي في وسائل الإعلام هو المساهمة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة في وسائل الإعلام بجميع أشكالها ومن خلالها، بغض النظر عن التكنولوجيا المستخدمة. وقام فريق العمل في مركز المعلومات والبحوث - مؤسسة الملك الحسين بإحداث بعض التعديلات الطفيفة عليها لتغطية كافة الجوانب التي يركز عليها المشروع.

يقوم فريق مركز المعلومات والبحوث - مؤسسة الملك الحسين بتحليل ورصد كل ما يتم نشره في أقسام الأخبار المحلية، والسياسية، والاقتصادية، والاجتماعية في الصحف اليومية والمواقع الإخبارية المختارة على مدار يومين من كل شهر يتم اختيارها بشكل عشوائي، ومتابعة البرامج الصباحية لإذاعتين من منظور النوع الاجتماعي على مدار الأيام المختارة. بدأ المركز برصد وسائل الإعلام المختارة منذ آب 2018، وحينها كان فريق العمل يرصد وسائل الإعلام على مدار أسبوع من كل شهر وفقاً لمعايير "مؤشرات مساواة النوع الاجتماعي في وسائل الإعلام"، وتم خلال العام الماضي إصدار تقارير شهرية للرصد. منذ شباط 2019، تم العمل على تعديل المنهجية على أن يتم رصد وسائل الإعلام على مدار يومين من كل شهر وإصدار تقارير ربعية وذلك نظراً لعدم وجود فروقات كبيرة في نتائج الرصد للأشهر التي تم الرصد بها خلال عام 2018.

وتمثل العينة الإعلام الأردني المسموع والمكتوب، وملكيته في القطاعين العام والخاص، ومدى انتشاره، وتغطيته الجغرافية بالاستعانة بدراسة "التوازن الجندي في الإعلام الأردني"² التي عملت عليها مؤسسة حبر بدعم من مكتب اليونسكو في عمان. وتتضمن العينة:

- 1 صحيفة محلية يومية حكومية (صحيفة الدستور)
- 1 صحيفة محلية يومية خاصة (الغد الأردني)
- 2 مواقع إلكترونية إخبارية خاصة (خبرني وعمون)
- 1 إذاعة حكومية - البرنامج الصباحي (راديو هلا)
- 1 إذاعة مجتمعية - البرنامج الصباحي (راديو فرح الناس)

¹ UNESCO, 'Gender-Sensitive Indicators for Media: Framework of Indicators to Gauge Gender Sensitivity in Media Operations and Content', 2012

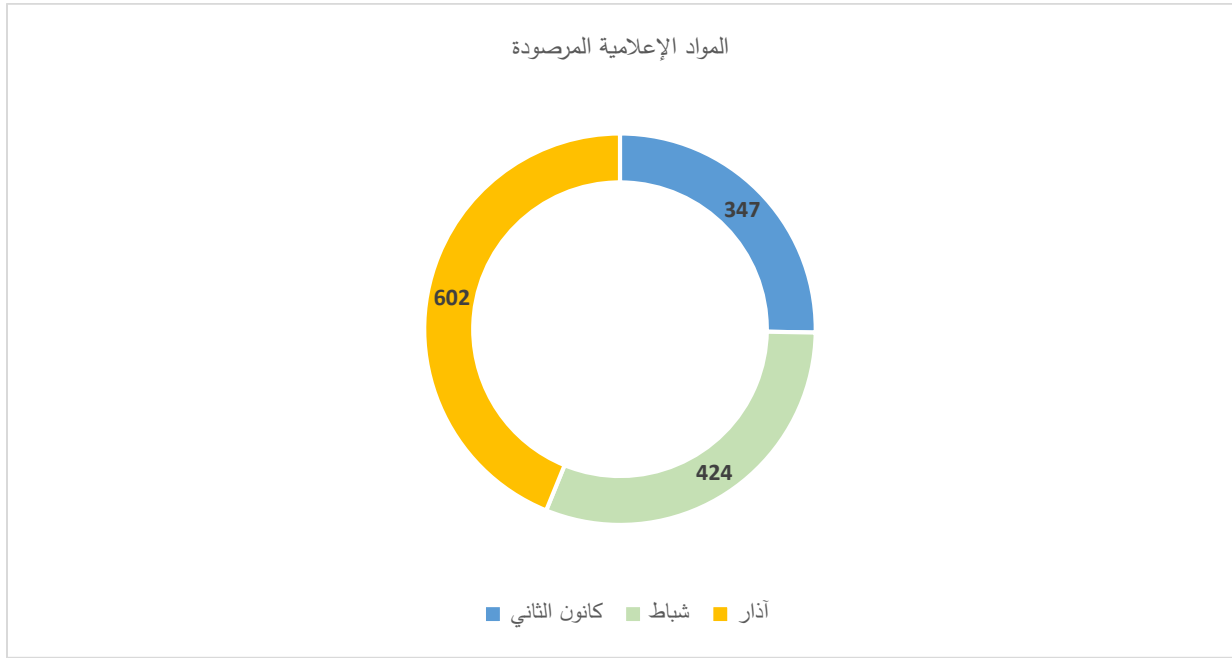
² اليونسكو، حبر، البرنامج الدولي لتنمية الاتصال، "التوازن الجندي في الإعلام الأردني"، حزيران 2018

- وكالة الأنباء الأردنية (بترا) وهي الوكالة الإخبارية الرسمية، وأغلب الصحف والمواقع الالكترونية الاخبارية تقتبس الأخبار منها وتعتبرها مرجعًا رسميًا لها.

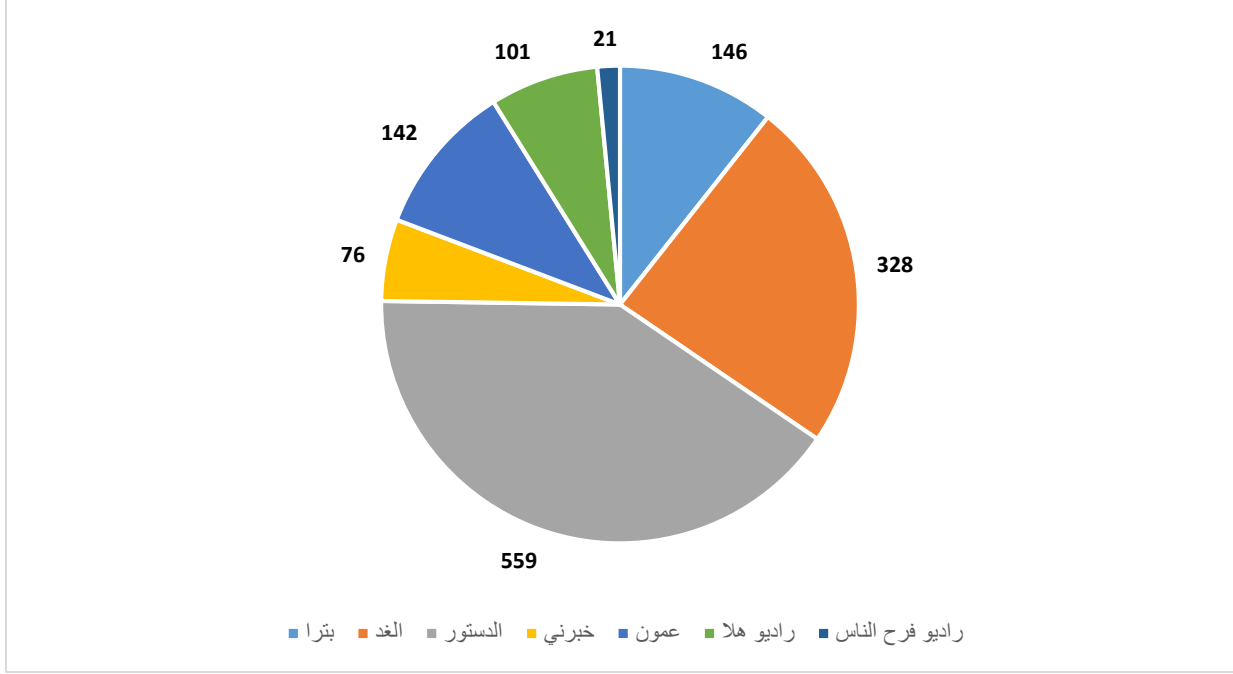
ويهدف تطوير توصيات تتم إضافتها إلى الدراسة، والعمل على تعزيز نقاط القوة لدى وسائل الإعلام المختارة وضمان حساسية مقالاتهم وموضوعاتهم للنوع الاجتماعي، يقوم المركز بعقد مقابلة كل ثلاثة أشهر مع أحد رؤساء تحرير ومدراء المؤسسات الإعلامية المستهدفة في الدراسة لمناقشة نتائج التحليل والرصد.

نتائج الرصد

قام فريق مركز المعلومات والبحوث - مؤسسة الملك الحسين خلال الربع الأول (كانون الثاني، شباط، آذار) من العام الحالي 2020 برصد 1,373 مادة إعلامية من صحيفتين يومييتين، ووكالة الأنباء الأردنية (بترا)، وإذاعتين، وموقعين إخباريين خلال الأيام التي تم اختيارها بشكل عشوائي من كل شهر. علماً بأنه تم رصد وسائل الإعلام المختارة في شهر كانون الثاني في يومي 19 و 27، وفي شباط تم الرصد في يومي 23 و 25، وفي آذار تم الرصد في يومي 2 و 4. وتتمثل ساعات الرصد التي تم اعتمادها للصحف والمواقع الإخبارية ما بين الساعة 8 صباحًا وحتى 3:30 مساءً. ويبين الشكل أدناه توزيع المواد الإعلامية التي تم رصدها.



وبالمقارنة بالربع الرابع من العام الماضي، هناك تراجع طفيف في عدد المواد الإعلامية المرصودة وبلغت 50 مادة إعلامية. فيما يتعلق بالإذاعات، لم يتم بث حلقة يوم 25 شباط على راديو فرح الناس، وبالنسبة لراديو هلا لم يتمكن فريق العمل من رصد كامل حلقات شهر آذار (2 و 4 آذار).



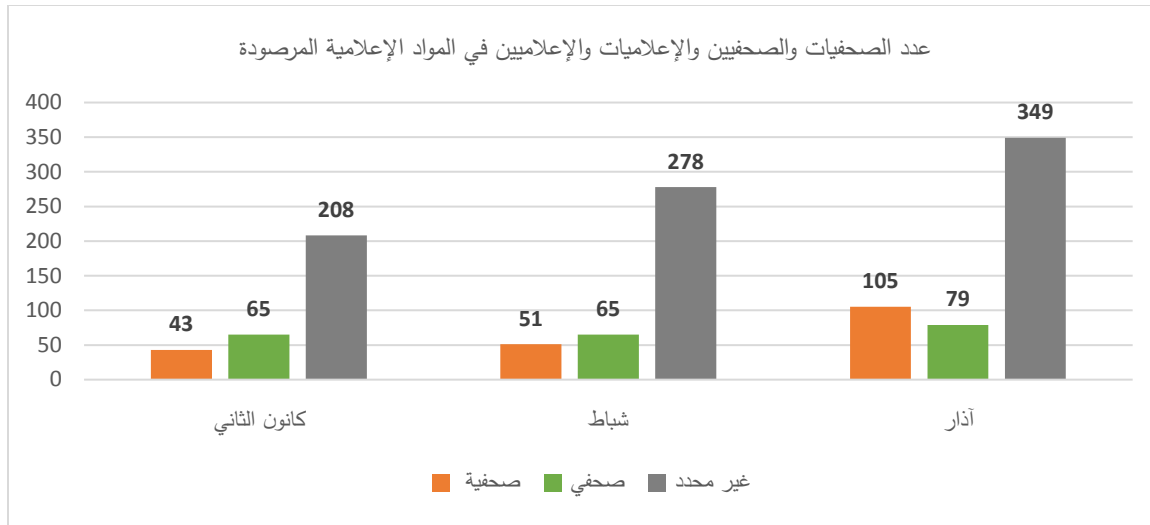
رسم توضيحي 1: عدد المواد الإعلامية التي تم رصدها خلال الربع الأول من 2020 حسب الوسيلة الإعلامية

أظهرت نتائج مجاميع وسائل الإعلام المختارة والمواد الإعلامية التي تم رصدها خلال الربع الأول من عام 2020، ما يلي:

📌 الصحفيات والصحفيين والإعلاميات والإعلاميين

بلغ عدد الصحفيات والصحفيين والإعلاميات والإعلاميين المشاركات والمشاركين في إعداد المادة الإعلامية المرصودة في العينة الكاملة لوسائل الإعلام 1,243 أي ما نسبته 14% إناث و19% ذكور و67% غير محدد جنس معد المادة. كما هو موضح في الشكل أدناه.

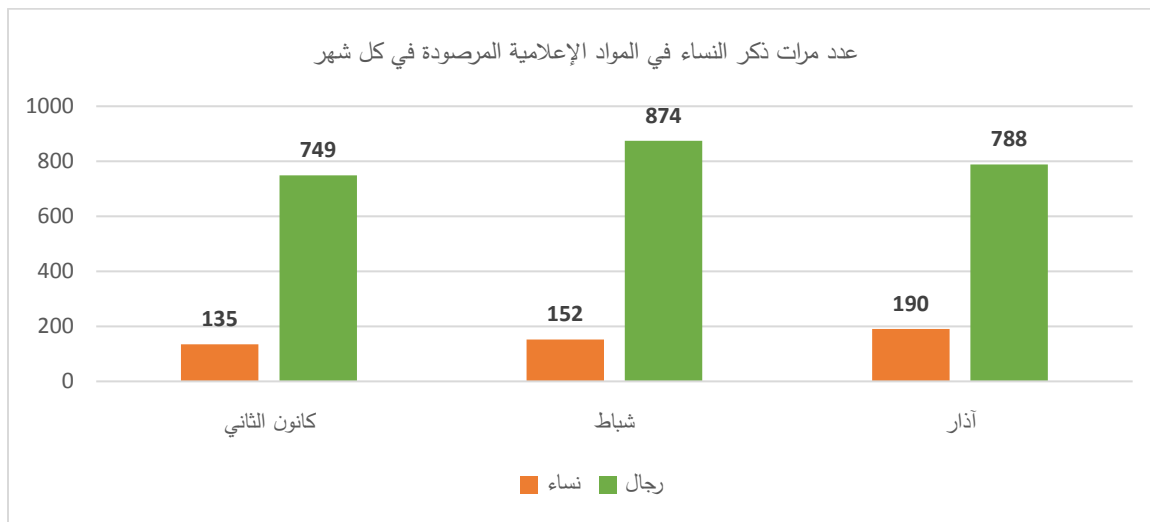
مقارنة بالربع الرابع من عام 2019، فإن العدد الكلي للصحفيات والصحفيين والإعلاميات والإعلاميين تراجع بشكل طفيف، وبلغ 80 صحفي وصحفية. حيث كان عددهم في الربع الرابع من العام الماضي 1,323 صحفي وصحفية. وعلى الرغم من هذا التراجع الطفيف في عدد معدي المواد الصحفية والإعلامية، إلا أن نسبة الصحفيات زادت 4% وتراجعت نسبة غير محدد الجنس إلى 4%. في حين بقيت نسبة الذكور كما هي.



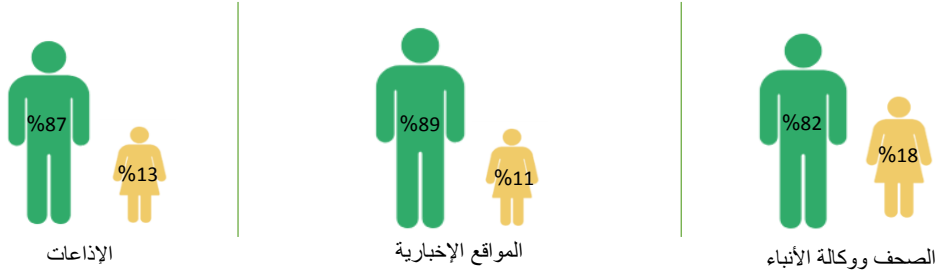
وبالنسبة لـ "غير المحدد"، فجميعهم في الصحف والمواقع الإخبارية ووكالة الأنباء الأردنية. فقد كان العدد الأكبر في صحيفة الدستور (326)، تلتها الغد (196) ومن ثم وكالة الأنباء الأردنية (127) ومن ثم عمون (109) وأخيراً خبرني (77). بشكل عام يمكن القول بأنه كان هناك حضور محدود للصحفيات مقارنة بحضور الصحفيين على الوسائل الإعلامية. وبالمقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي، فقد بقيت الدستور بالمرتبة الأولى من حيث الصحفيات (94) وتلتها الغد (67) ومن ثم وكالة الأنباء الأردنية (4).

✚ ذكر النساء في المواد الإعلامية

← بلغ عدد النساء اللواتي تم ذكر أسمائهن أو ذكر ما قمن به أو تم الاقتباس عنهن أو مقابلتهن (477) امرأة مقابل (2,411) رجلاً. وبنسبة 17% نساء مقابل 83% رجال. وخلال هذا الربع كان هناك زيادة بنسبة 1% في ظهور المرأة وذكرها في المواد الإعلامية المرصودة مقارنة بالربع الرابع من العام الماضي. ويوضح الشكل التالي عدد مرات ذكر النساء في كل شهر. وهنا بدى واضحاً ضعف تمثيل المرأة وذكرها في الإعلام.



أما فيما يتعلق بالوسيلة الإعلامية وعدد مرات ذكر النساء فيها، فقد تبين أنه خلال فترة الرصد تم ذكر النساء في الصحف ووكالة الأنباء الأردنية (409) مرة، وفي المواقع الإخبارية (36) مرة، وفي الإذاعات (32) مرة وأغلبها في راديو فرح الناس على عكس الربع الرابع من العام الماضي. ومن خلال الشكل أدناه، وبالمقارنة بالربع الرابع، يتبين أن نسبة ظهور المرأة في الصحف ووكالة الأنباء زادت (2%) وتراجعت في المواقع الإخبارية (7%)، وتراجعت في الإذاعات بنسبة (2%).

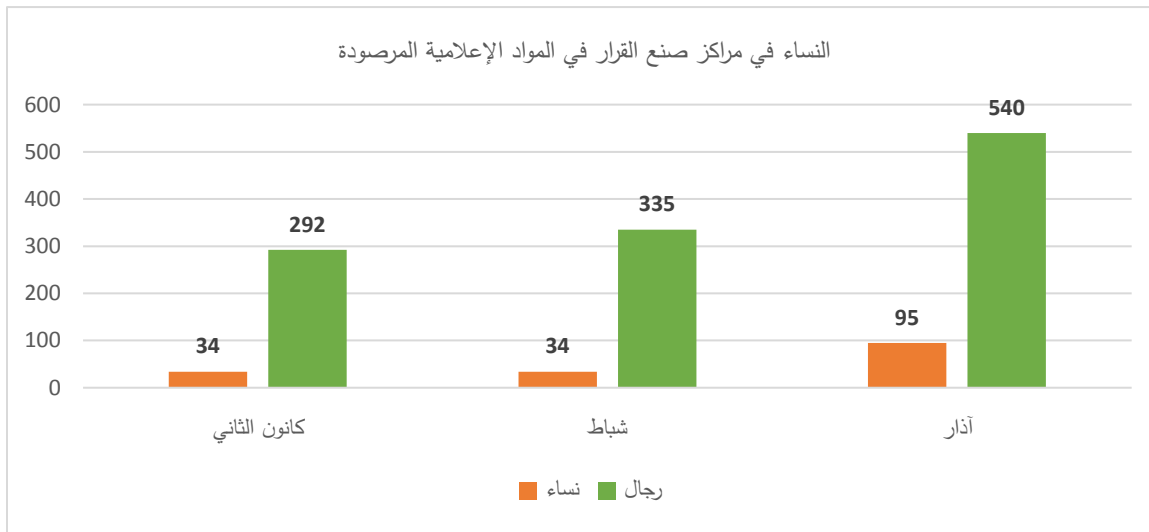


رسم توضيحي 2: نسبة النساء اللاتي تم ذكر أسمائهن أو الاقتباس عنهن أو مقابلهن مقارنة بالرجال حسب الوسيلة الإعلامية

والجدير بالذكر أنه كان هناك (83) امرأة غير أردنية مقابل (217) رجل غير أردني. وهنا يتبين زيادة في حضور النساء غير الأردنيات مقارنة بالربع الرابع من العام الماضي وتراجع للرجال غير الأردنيين. ومن جهة أخرى كان هناك (61) امرأة مقابل (138) رجل من الفنانين والشعراء والكتاب والإعلاميين الذين تم ذكرهم وتسلط الضوء عليهم، وهنا أيضاً تراجع ظهورهم بشكل ملحوظ مقارنة بالربع الرابع من العام الماضي. وبالإضافة إلى ذلك، كان هناك (29) امرأة مقابل (131) رجل من النواب والأعيان، وهنا تراجع بسيط في ظهور النساء من النواب والأعيان وتراجع طفيف لظهور الرجال مقارنة بالربع الرابع من العام الماضي.

النساء في مراكز صناعة القرار

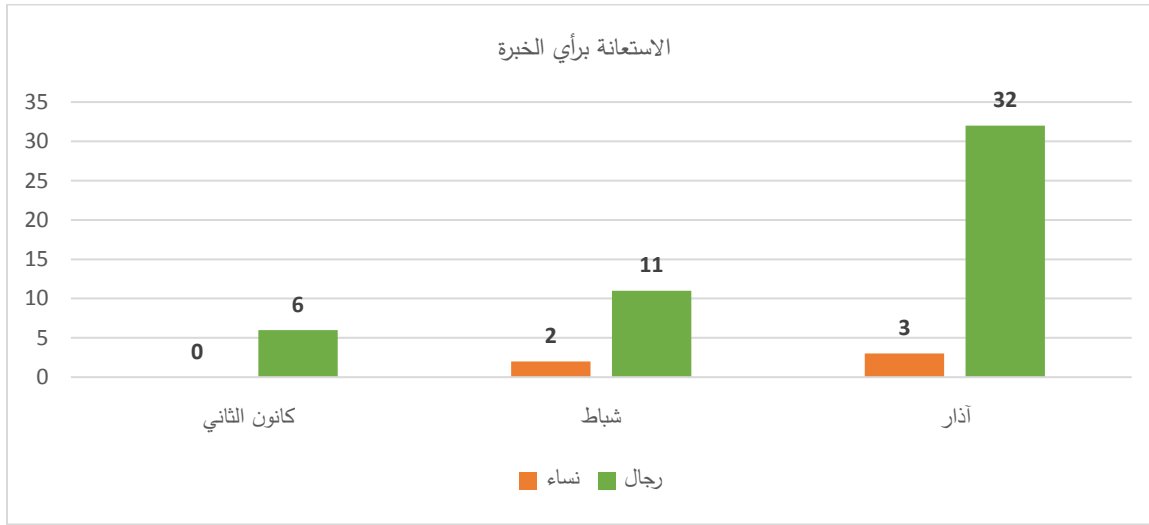
بلغ عدد النساء المسؤولات اللواتي في مراكز صناعة القرار، ويشمل النخبة السياسية والناطقين الرسميين اللاتي تم ذكرهن في المواد الإعلامية المرصودة، (163) امرأة مقابل (1,167) رجلاً. أي ما نسبته 12% نساء مقابل 88% رجال. بالمقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي، فإن نسبة ظهور المرأة في مراكز صنع القرار زادت 1%.



بالنسبة للنساء في مراكز صنع القرار اللاتي تم تسليط الضوء عليهن خلال فترة الرصد فقد كن في الغالب إما من العائلة المالكة، أو وزيرات، أو ناطقات رسميات لمؤسسة ما، أو ناشطات في العمل الاجتماعي أو منظمات المجتمع المدني. وأغلبهن تم ذكرهن في صحفيي الدستور والغد كما هو الحال في الربع الرابع من العام الماضي.

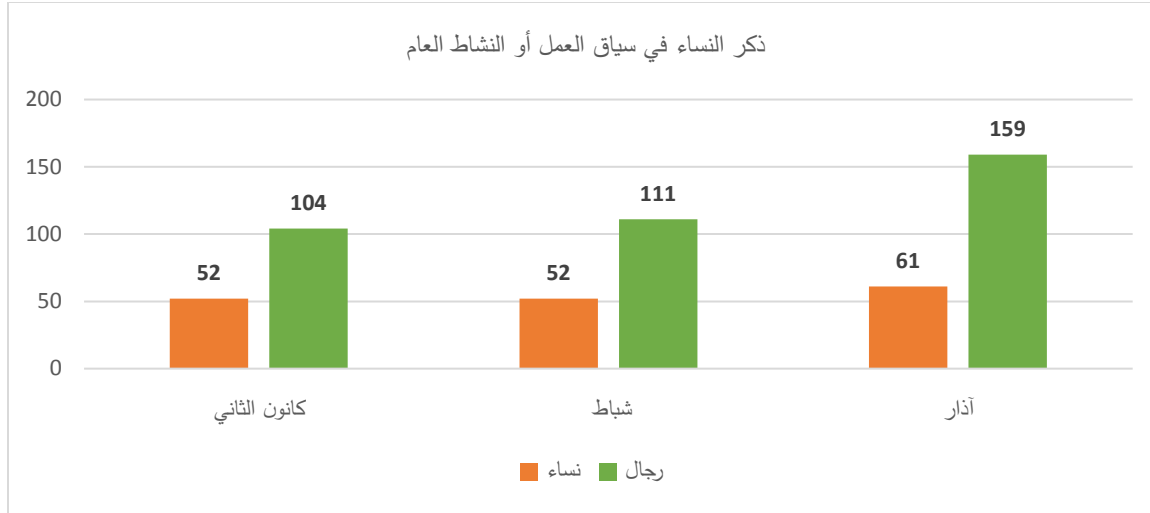
الاستعانة برأي الخبرة

أما على صعيد الاستعانة برأي الخبرة فقد أظهرت نتائج الرصد أنه تم الاستعانة برأي (5) من النساء الخبيرات مقابل (49) رجل خبير. أي ما نسبته 9% نساء مقابل 91% رجال. وبالمقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي، فقد كان هناك تراجع واضح في ظهور الخبيرات في وسائل الإعلام المرصودة بنسبة 13%، في حين زاد ظهور الخبراء بنفس النسبة. كان عدد الخبراء في الربع الرابع من العام الماضي (43) مقابل (12) خبيرة.



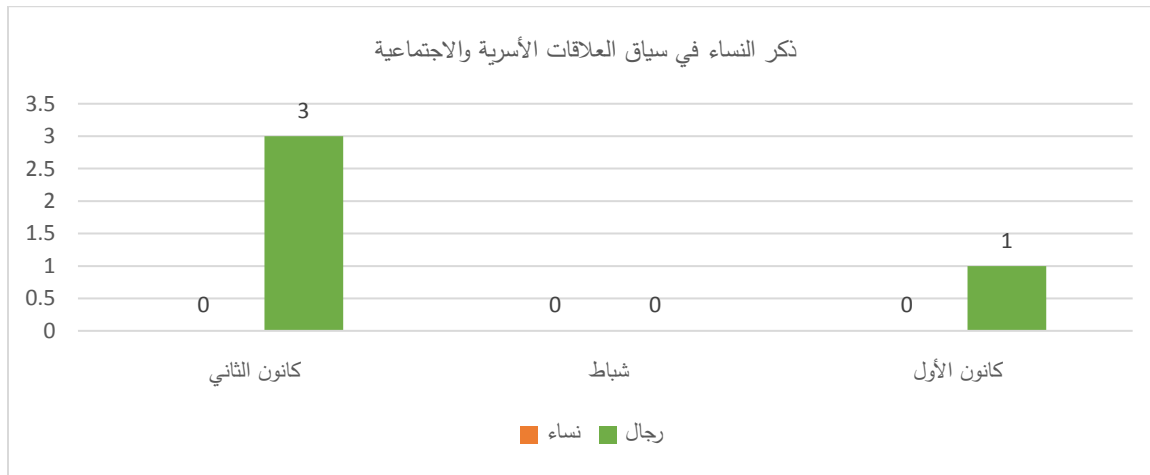
ذكر النساء في سياق العمل أو النشاط العام

بلغ عدد النساء اللواتي ورد ذكرهن في سياق العمل أو النشاط العام (165) امرأة مقابل (374) رجلاً، بما في ذلك الصور. أي ما نسبته 31% نساء مقابل 69% رجال. وهنا تراجع نسبة ذكر المرأة وظهرها في سياق العمل أو النشاط العام مقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي بنسبة 2%.

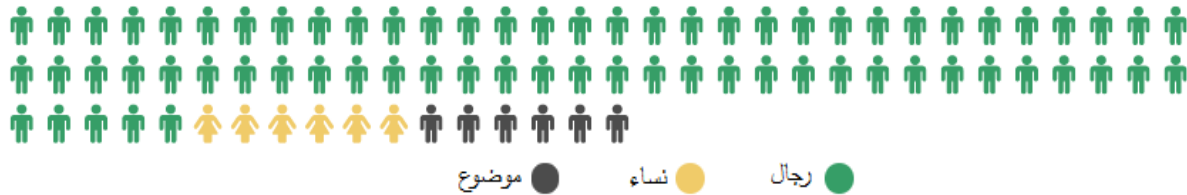


ذكر النساء في سياق العلاقات الأسرية والاجتماعية

بلغ عدد النساء اللواتي ورد ذكرهن في سياق العلاقات الأسرية والاجتماعية (0) نساء مقابل (4) رجال. وهنا تراجع لظهور كلا الجنسين في سياق العلاقات الأسرية والاجتماعية، حيث كان عدد النساء اللواتي ورد ذكرهن في هذا السياق في الربع الرابع من العام الماضي (7) وكذلك الحال بالنسبة للرجال. ولأول مرة منذ بداية الرصد (آب 2018) لم تظهر المرأة في هذا السياق.



أما على صعيد التوزيع الطبقي، حيث كان هناك (6) نساء مقابل (69) رجل وكان هناك (6) مواضيع تحدث عن الفقراء والطبقة العاملة. بشكل عام، كان هناك تراجعاً بعدد النساء والمواضيع ذات العلاقة بالفقر والطبقة العاملة مقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي. في حين ازداد عدد ذكر الرجال ما يقارب 5 أضعاف.



رسم توضيحي 3: عدد النساء الفقيرات ومن الطبقة العاملة واللاتي ورد ذكرهن في المواد الإعلامية مقابل الذكور

ومن جهة أخرى كان هناك (12) نساء من الطبقة الغنية مقابل (13) رجل غني، إلى جانب (8) مواضيع تحدثت عن الطبقة الغنية في المجتمع. وبالمقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي، فهناك زيادة في حضور النساء ما يقارب الضعف، وزيادة في المواضيع التي تتحدث عن الطبقة الغنية والمستثمرين. أما بالنسبة للرجال، فهناك تراجع كبير في ظهورهم وذكرهم فيما يتعلق بالطبقة الغنية والمستثمرين.



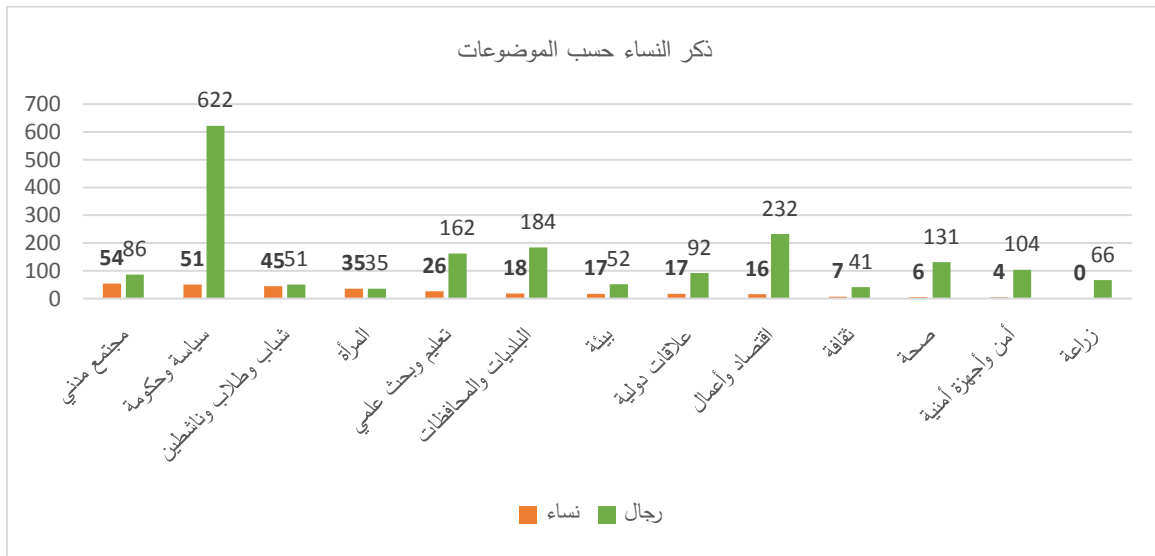
رسم توضيحي 4. عدد النساء الغنيات اللاتي ورد ذكرهن في المواد الإعلامية مقابل الذكور

وكان خلال فترة الرصد (16) مواطنة عادية مقابل (148) مواطن عادي. وهنا تراجع عدد النساء والرجال من المواطنين العاديين بشكل ملحوظ مقارنة بالربع الرابع من العام الماضي.

الموضوعات التي تناولتها المواد الإعلامية

على صعيد الموضوعات، بلغ عدد المواد الإعلامية التي تناولت المواضيع المختلفة (2,787)، فقد بلغ عدد النساء المذكورات حسب الموضوعات (373) امرأة مقابل (2,167) رجلاً، وكان هناك (247) موضع دون تحديد أو ذكر النساء والرجال فيه، أي ما نسبته 13% نساء مقابل 78% رجال، إلى جانب 9% وضوعات دون تحديد الجنس. وبالمقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي، تراجعت نسبة ظهور النساء في المواضيع المطروحة في وسائل الإعلام المرصودة بنسبة 3% في حين زادت نسبة الرجال 1%، وبقيت نسبة المواضيع دون تحديد الجنس كما هي.

ومن أبرز الموضوعات التي تم فيها ذكر أكبر عدد من الذكور والنساء، هي:



من خلال الرصد وما هو موضح في الشكل أعلاه، فإن ظهور المرأة في المواضيع التي تم تغطيتها يبدو، كما هو الحال، ضعيفاً مقارنة مع ظهور الرجال في مختلف المواضيع. ولأول مره منذ بداية الرصد، يكون ظهور الرجال والنساء متساوٍ فيما يتعلق بالمواضيع ذات العلاقة بالمرأة. وبالرغم من وجود المرأة في كافة المجالات، إلا أنها ما زالت محصورة بما يعنى ذلك إلى الصورة النمطية للمرأة وعدد الصحفيين والإعلاميين مقارنة بعدد الصحفيات والإعلاميات في الوسائل الإعلامية المرصودة.

وبالمقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي، فقد حدث بعض التغيير في ترتيب المواضيع التي ظهرت فيها المرأة، حيث كانت أبرز 7 مواضيع في الربع الرابع: سياسة وحكومة، شباب وطلاب وناشطين، تعليم، مواضيع تهتم المرأة، ثقافة، مجتمع مدني، بيئة. وفي هذا الربع (الأول من عام 2020) فإن أبرز المواضيع: مجتمع مدني، سياسة وحكومة، شباب وطلاب وناشطين، مواضيع تهتم المرأة، تعليم، البلديات، والبيئة. والجدير بالذكر أنه للمرة الأولى من الرصد يكون ظهور المرأة في المجتمع المدني بالدرجة الأولى، حيث كانت مواضيع السياسة هي التي تحتل المرتبة الأولى والفرق بسيط جدًا.

وعند الحديث عن نسبة ذكر المرأة في كل موضوع من الموضوعات المذكورة أعلاه، فقد كانت على النحو الآتي:

- سياسة وحكومة وإصلاح سياسي: 7% نساء، 91% رجال، 2% موضوع عام.
- مواضيع تهتم المرأة (تمكين، مشاركة اقتصادية وسياسية...): 41% نساء، 41% رجال، 18% موضوع عام.
- مجتمع مدني ومشاريع تنموية: 37% نساء، 59% رجال، 4% موضوع عام.
- تعليم وبحث علمي: 13% نساء، 80% رجال، 7% موضوع عام.
- اقتصاد وأعمال: 6% نساء، 84% رجال، 10% موضوع عام.
- بلديات ومحافظات واللامركزية: 8% نساء، 85% رجال، 7% موضوع عام.
- صحة: 4% نساء، 78% رجال، 18% موضوع عام.
- ثقافة: 13% نساء، 79% رجال، 8% موضوع عام.
- علاقات دولية: 15% نساء، 81% رجال، 4% موضوع عام.
- شباب وطلاب وناشطين: 39% نساء، 45% رجال، 16% موضوع عام.
- أمن وأجهزة أمنية: 4% نساء، 88% رجال، 8% موضوع عام.
- بيئة: 20% نساء، 60% رجال، 20% موضوع عام.

تغطية الإعلام للنوع الاجتماعي

فيما يتعلق بتغطية الإعلام للنوع الاجتماعي خلال فترة الرصد التي اختارها فريق العمل من الربع الأول لعام 2020، فقد كان هناك تغطية ضعيفة نوعاً ما في مختلف الوسائل الإعلامية المختارة من الصحف والمواقع الإخبارية والإذاعات مقارنة مع الأخبار الأخرى، كما هو موضح بالأرقام أعلاه. والجدير بالذكر، كما هو الحال في الربع الرابع من العام الماضي، أن أغلب هذه الأخبار الجندرية إما كتبت وأعدت من قبل صحفيات أو أنه لم يتم فيها تحديد جنس معد المادة الإعلامية باستثناء عدد محدود من المواد الإعلامية التي أعدت من قبل صحفيين.

← لم يكن هناك تقارير تعكس سمات وأدوار النساء والرجال في المجتمع، على أساس جندي تمييزي صريح.

← كان هناك 11 تقرير تضمن صوراً متعددة الأبعاد للرجال والنساء وتبرز المجهود الذي يبذله الصحفيين لمكافحة الصور النمطية المبنية على النوع الاجتماعي، وتمثل في الحديث عن انجازات النساء في الرياضة، المشاركة الاقتصادية والسياسية وتمكينها في المناصب الإدارية، الأعمال والمشاريع الريادية، المرأة العسكرية والمسرح والاعلام وتركز أغلبها في كل من الدستور والغد، ثم بترا وعمون.

← كما كان هناك 5 مواضيع في كل من الغد والدستور وبترا حول المساواة/غياب المساواة في النوع الاجتماعي في السياسات ذات الصلة والمصممة لحماية حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين، والدفاع عنها. وتمثلت في الحديث عن إجازة الأمومة، وتعجيل الحضانات ومعدل قانون العمل إضافة للمسائل ذات الصلة بالتمكين السياسي والاقتصادي

- تمكين المرأة السياسي والاقتصادي

"وأضاف شيخ في مقابلة مع وكالة الأنباء الأردنية (بترا) ان هناك ضعفا في التغيير، وتطرح الشعوب دائما من خلال مجموعة اسئلة عما هو مطلوب للإسراع في احداث التغيير تجاه تمكين المرأة وترجمة الشعارات التي يتم رفعها ليس في الاردن فقط، بل في العالم إلى حقيقة واقعية تمكن المرأة وتعزز وجودها اقتصاديا وسياسيا وحتى اجتماعيا. وأشار إلى اننا كهيئة أممية ندرك ان لدينا في العالم قوانين وتشريعات تميز بين المرأة والرجل في مختلف المجالات السياسية والاقتصادية وحتى الحياة الشخصية." [الدستور، شيخ:الأردن قطع شوطاً كبيراً في تمكين المرأة السياسي والاقتصادي](#)، نشر 27 يناير 2020

- إجازة الأمومة

وحسب الناطق الرسمي باسم المؤسسة موسى الصبيحي، فإن هذه الخدمة تقدم من خلال الموقع الإلكتروني للمؤسسة (www.ssc.gov.jo) دون مراجعة فروع الضمان، وستتوقف الفروع عن استقبال طلبات الحصول على بدل إجازة الأمومة إلا من خلال الرابط الإلكتروني مطلع آذار المقبل. ودعا المؤمن عليها طالبة الخدمة الدخول إلى حسابها الشخصي في موقع المؤسسة الإلكتروني في حال كان لها تسجيل مسبق بالموقع، وان لم تكن سجلت فعليها الدخول إلى الموقع والضغط على خيار التسجيل لتعبئة البيانات الشخصية المطلوبة منها، وبعد استكمال إجراءات التسجيل يمكنها الدخول إلى حسابها الشخصي من زاوية الدخول بموقع المؤسسة الإلكتروني وإدخال رمز الدخول وهو الرقم الوطني للمؤمن عليها الأردنية أو الرقم الشخصي لغير الأردنية، وتعبئة كلمة السر التي قامت بتحديدتها أثناء عملية التسجيل ثم اختيار خدمة تأمين الأمومة وتعبئة البيانات المطلوبة منها". [الغد، الضمان: تقيم طلبات الحصول على بدل إجازة الأمومة إلكترونياً](#)، نشر في 22 فبراير 2020

- تفعيل حضانات الأطفال

"وبين وزير العمل البطاينة خلال كلمة ألقاها، أن هذا المشروع يهدف إلى مساعدة مؤسسات القطاع الخاص للامتثال لأحكام المادة 72 من قانون العمل الأردني، المتعلقة بإنشاء أماكن رعاية للأطفال في مواقع العمل والتي بدورها تمكن المرأة من العمل، لافتاً إلى أن هذا المشروع يساعد في تحقيق الهدف الرئيسي للاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025 المعني بضمان حصول جميع الأطفال في الأردن على رعاية جيدة في مرحلة الطفولة المبكرة بحلول العام 2025". [بترا، البطاينة يؤكد أهمية إنشاء حضانات في أماكن العمل](#)، نشر في 24 فبراير 2020

- تعزيز المشاركة الاقتصادية للمرأة

وقالت بني مصطفى، إن قدرة المرأة على المشاركة الفعالة في سوق العمل والأسواق بمختلف أنواعها سواء كموظفة أو كصاحبة عمل أو مشروع يعكس المفهوم العام للتمكين الاقتصادي للمرأة. وأكدت ضرورة متابعة المخرجات التي اضطلع بها المؤتمر ولاسيما الإطار العام للتشريعات والسياسات الوطنية الشاملة، فضلاً عن التوصيات المتعلقة بكل محافظة، والمقترحات الناهضة التي تم طرحها لما من شأنه النهوض بواقع المرأة الأردنية بما يساهم في تمكينها اقتصادياً عبر قرارات واضحة. [بترا، بحث مخرجات وتوصيات مؤتمر التمكين الاقتصادي للمرأة](#)، نشر في 24 آذار 2020

- قانون العمل (التعديل)

بدورها، قالت الحقوقية هالة عاهد إن التعديل، الذي أقرته الحكومة على المادة 29 من قانون العمل، والمتعلق بالإعتداء الجنسي الذي يقوم به صاحب العمل أو من يمثله على العامل/العاملة والعقوبات المفروضة عليه، "غير كاف ويجب تعديله بحيث تومن حماية كافية للعاملين والعاملات". وأضافت أن التعديل المقترح لا يعاقب إلا صاحب العمل أو من يمثله، وعلى افتراض أن كل العاملين لدى صاحب العمل يمثلونه من الناحية القانونية، إلا أنه يجب أن ينص على ذلك صراحة بحيث يصبح النص "صاحب العمل أو من يمثله أو أي من العاملين لديه". وأكدت عاهد ضرورة أن يتضمن التعديل المقترح، أفعال وسلوكيات التحرش الجنسي التي يرتكبها المراجعون والعملاء، مشيرة إلى أن التعديل المقترح، بصيغته الحالية، يحرم النساء المتحرش بهن من مواصلة العمل في حال تقديم الشكاوى، حيث اعطاهن الحق بترك العمل، ولم يعمل على وقايتهم وحمايتهم مع الحفاظ على عملهن....." الغد، منتدون: "معدل العمل" غير كاف ولا يشمل كل أشكال التحرش الجنسي، نشر في 24 فبراير 2020

← كما كان هناك 11 موضوع ومنها متكرر تدور حول مساواة النوع أو إنعدامها في الأحداث والقضايا منها مشاركة المرأة الاقتصادية، وتعزيز مشاركتها في الحياة السياسية والقطاع الصحي والرياضة، وغيرها.

- النوع الاجتماعي في قطاع الأمن نشر في صحيفتي الغد والدستور

قال مدير التخطيط الاستراتيجي في القيادة العامة، العميد أمجد عواد: إن المرأة شريك أساسي للرجل في تقدم الوطن وازدهاره، ونسعى في القوات المسلحة الأردنية- الجيش العربي لإيجاد بيئة داعمة للمرأة العسكرية، وستستمر القيادة العامة في دعمها للمرأة العسكرية للوصول إلى المراكز القيادية ومواقع صنع القرار وضمان الحصول على فرص متكافئة....." الدستور، إطلاق فعاليات المؤتمر الإقليمي الأول للمرأة العسكرية، نشر في 24 شباط 2020

• القطاع الصحي

قالت المديرية التنفيذية لمجلس اعتماد المؤسسات الصحية سلمى الجاعوني، إن مجلس اعتماد المؤسسات الصحية، يركز بشكل كبير على توفير بيئة عمل آمنة ومناسبة للمرأة، كأحد أهم المحددات التي تتطلبها معايير الاعتماد والجودة، مشيرة إلى أن الاهتمام ببيئة العمل للرجل يسير جنباً إلى جنب مع أهميته للمرأة، لأنه بحررها من القيود التي تفرض على عملها في ظل وجود بيئة عمل مريحة في مقدمتها إنشاء حضانات بأماكن العمل....." بترا، إطلاق الملتي الأول لدعم بيئة العمل في القطاع الصحي، نشر في 4 آذار 2020

• الحماية الاجتماعية

وعرضت وزيرة التنمية الاجتماعية استراتيجية الحماية الاجتماعية التي أطلقتها الحكومة والمشاريع التي نفذتها الوزارة بالتعاون مع المنظمات الدولية وآليات عمل تمكين المرأة اقتصادياً. وبينت أن الوزارة تسعى لتطوير العلاقات مع اليابانيين في الكثير من المجالات خاصة المشاريع التي تستهدف الفئات الفقيرة والهشة ابسمة انظامي، لدستور، السفير الياباني: ندعم استراتيجية الحماية الاجتماعية وتمكين المرأة، نشر في 25 شباط 2020.

• المشاركة الاقتصادية

"وأشار وزير الاقتصاد وريادة الأعمال، مثني الغرابية، إلى مجموعة من التحديات التي تواجه النساء الرياديات في الأردن، مبيناً أن تأمين المواصلات وتوفير العناية اليومية للأطفال وعدالة الأجور تشكل عوائق رئيسية أمام مشاركة المرأة في سوق العمل. ولفت إلى الدور الأساسي الذي يلعبه القطاع الخاص في إيجاد بيئة عمل ممكنة للنساء، مؤكداً أن الوزارة تعمل على تطوير حضانات أعمال في محافظات المملكة كافة، ما يساعد على تقديم الفرصة للعديد من الإناث في المجتمع ليصبحن رياديات." الدستور، حوارية حول التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن: حروس من التجربة النرويجية، نشر في 4 آذار 2020

• مشاركة المرأة في الحياة السياسية

قال رئيس الجمعية الدكتور حميد بطاينة إن المرأة وتمكين المرأة يشكل محورا رئيسيا ورافعة قوية في عملية الإصلاح السياسي الشامل؛ فالنساء يمثلن نصف الثروة البشرية المتاحة واللازمة لتحقيق مختلف الأهداف الوطنية كالانتمية المستدامة وإنجاز الإصلاح السياسي المتمثل بترسيخ قواعد الديمقراطية وتحقيق العدالة الاجتماعية وتوسيع قاعدة المشاركة الشعبية في اتخاذ القرار السياسي، ووقف التطاول على المال العام، ومحاربة أشكال الفساد والمحسوبية.. " الدستور، كفاي : الرؤى الملكية شكلت تاريخاً لنجاحات المرأة الأردنية في كل المجالات ، نشر في 23 شباط 2020

• الرياضة



حلّت فارسة منتخبنا الوطني الجواد العربي ميسم بشارت بالمركز الخامس بفعايات الجائزة الكبرى لبطولة الشراع الدولية للفروسية المؤهلة لبطولة كأس العالم، والتي تستضيفها ميادين إسطنبول الشراع بمنتهج الفرسان الدولي الرياضي، تحت رعاية الشيخة فاطمة بنت هزاع بن زايد آل نهيان رئيسة مجلس إدارة أكاديمية فاطمة بنت مبارك للرياضة النسائية رئيسة نادي العين وأبوظبي للسيدات ، وتألقت بشارت على صهوة الجواد (اندولار دي)، بزمن 72:52 ثانية وشهد الشوط تنافسا مثيرا، حيث تحتل بشارت المركز السادس عربيا ضمن منافسات الفرسان العرب للتأهل لبطولة كأس العالم. الدستور، رشيديات خامسة في بطولة الشراع للفروسية،

نشر 27 يناير 2020

← كما كان هناك 17 موضوع ومنها متكرر يدور حول مسائل ذات صلة بالانوع الاجتماعي أو جانب النوع الاجتماعي من الأحداث والقضايا منها مشاركة المرأة الاقتصادية والريادية وتمكينها، وتعزيز مشاركة المرأة في الحياة السياسية والعسكرية، والتعليم والرياضة.

• المشاركة الاقتصادية للمرأة وتمكينها

خلال فترة الرصد كان هناك عدداً من الأخبار حول المشاركة الاقتصادية ودعم المرأة وتمكينها.



103 آلاف موظفة أردنية في القطاع العام
PH 03-85 27-01-2020
عمون - أكد التقرير السنوي لعام 2018 والصادر عن ديوان الخدمة المدنية على أن عدد موظفي الخدمة المدنية (القطاع العام) في الأردن بلغ 222379 موظفاً وموظفة، من بينهم 103675 موظفة ونسبة بلغت 46.6%، فيما كانت نسبة النساء 46.6%.

وتلاحظ "تضامن" بأن عدد الموظفات في الإدارة العامة يبدأ بالإنخفاض من 42 عاماً فأكثر، حيث يصل عددهن الى 24449 موظفة أعمارهن ما بين 42-47 عاماً مقابل 24558 موظفاً، و 11835 موظفة أعمارهن ما بين 48-53 عاماً مقابل 17096 موظفاً، و 2003 موظفات أعمارهن ما بين 54-59 عاماً مقابل 7928 موظفاً، و 14 موظفة أعمارهن ما بين 60 عاماً فأكثر مقابل 637 موظفاً. وتجد "تضامن" بأن

الإنخفاض الحاد بأعداد الموظفات مع تقدم العمر يبرر عدم وجود نساء قياديات في الإدارة العامة، ويحد من طموحاتهن والإستفادة من خبراتهن وإبداعاتهن وتميزهن والذي بدوره يعود بالنفع على المجتمع وعلى تحقيق المساواة بين الجنسين في الإدارة العامة والمراكز القيادية .

عمون، 103 آلاف موظفة أردنية في القطاع العام، نشر في 27 كانون الثاني 2020

وجاءت تصريحات رئيس جامعة البترا خلال رعايته ورشة عمل بعنوان «تمكين المرأة الأكاديمية: القدرة، والمساواة، والاستدامة في جامعات منطقة البحر المتوسط نحو تحقيق أجندة عام 2030» التي نظمتها مكتب التعاون الدولي في الجامعة للتعريف بالمشروع الأوروبي «إيراسمس» لتمكين المرأة في المجال الأكاديمي. وأشار المولا إلى أن تمكين المرأة في مؤسسات التعليم العالي أصبح يحظى بمزيد من الاهتمام في العالم بفضل دور النساء الأكاديميات الريادي بتحقيق التقدم الاجتماعي والنمو الاقتصادي. قائلاً: «أضحى تمكين المرأة في جامعة البترا عملية

مستمرة منذ إنشائها، حيث وفرت الجامعة فرص عمل للعنصر النسائي على المستويين الأكاديمي والإداري.»، الدستور، 258 امرأه يشغلن مناصب أكاديمية وإدارية في (البترا)، نُشر في 19 كانون الثاني 2020



”وقال”المنتدى كمرکز فكر مستقل يولي مسألة التمكين الاقتصادي للمرأة أهمية خاصة حيث سيعمل على إصدار مجموعة من أوراق السياسات خلال الفترة القادمة حول التمكين الاقتصادي للمرأة وسبل تعزيز مشاركتها في الاقتصاد الأردني.”

واستكمل ”نسبة المشاركة الاقتصادية للمرأة في الأردن هي ثاني أدنى نسبة في العالم ويعود ذلك لأسباب هيكلية قد تكون متجذرة في الأطر القانونية والاجتماعية وطبيعة الاقتصاد الأردني والفرص التي يولدها. الغدا، خبراء: ظروف متشابكة تعيق زيادة مشاركة المرأة في الاقتصاد الوطني، نُشر في 4

مارس 2020

• الأدوار النمطية للنوع الاجتماعي للمشاركة السياسية

”ودعا المشاركون في الجلسة التي استهدفت الإعلاميين والإعلاميات... إلى حوار معمق... حول المشاركة السياسية للمرأة على وجه الخصوص في التشريعات المحلية وناقش المشاركون خلال الجلسة مقترحاً لإيجاد مدونة سلوك وطنية أردنية تراعي منظور النوع الاجتماعي لجميع المؤسسات الإعلامية لتحقيق التوازن والمساواة بتغطية المرأة إعلامياً ، وضمان تكافؤ حضورها مع الرجل في الإعلام ووجود "ستايل بوك" في المؤسسات الإعلامية لتحديد المفاهيم الخاصة بتغطية النوع الاجتماعي وتحديداً المشاركة السياسية للمرأة” الدستور، جلسة عصف عن الصورة النمطية لمشاركة المرأة السياسية، نُشر في 23 شباط 2020.

ومن جهة أخرى نُشر تقرير يستعرض تجربة "المسرح الحر" بمسرح البعد النسوية عن طريق تسليط الضوء على البعد الاجتماعي في الحقل النسوي مع الإشارة إلى الجانب السياسي المطروح مع قضايا المرأة، وعرض التقرير الندوة المخصصة التي أثارته آراء متباينة بين الناقدین ورأيهم في بعض الأعمال المسرحية ومدى علاقتها بالنسوية، كما جرى ذكر العديد من رائدات الحركات النسوية الغربية ودورها في المسرح³.

• المشاركة السياسية للمرأة

كان خلال الرصد عدد من الأخبار ذات العلاقة بمشاركة المرأة في الحياة السياسية وتوليها مناصب قيادية، إلى جانب تسليط الضوء على تمكينها سياسياً.

”وقالت رئيسة تجمع لجان المرأة بالكرك ميسون المبيضين إن المرأة شريك أساسي بالحياة العامة مما يتطلب توعيتها وتدريبها من خلال برامج هادفة وموجهة وإشراكها بعملية صنع القرار بإتاحة الفرصة أمامها للترشح والانتخاب بكل حرية ودون ممارسة أية ضغوطات وتوصية من قبل أية جهة كانت . وأشارت رئيسة فرع اتحاد المرأة بالكرك وصال الرهايفة إلى أن المرأة الأردنية أثبتت جدارتها وتميزها بجميع المواقع التي تقلدتها من خلال الأداء المتميز والحرص على تمثيل المرأة بكل الأدوار الاجتماعية والتطوعية والسياسية وأصبحت الآن تحمل قيادة العمل الثقافي بحرفية

³حسام عطية، الدستور، «المسرح الحر» .. يستعرض تجربته بالبعد النسوي بمهرجان المسرح العربي بدورته لـ «12»، نُشر في 19 كانون الثاني

ونوعية من خلال البرامج التي أصبحت تلامس الفئات العمرية كافة في عدة أطر، أهمها الانخراط بالعمل السياسي على أسس وثوابت وطنية. عمون، فعاليات شبابية تدعو المرأة للمشاركة السياسية، نشر في 4 آذار 2020

• إنجازات المرأة

كان هناك ما يقارب 4 اخبار يسלט الضوء على إنجازات النساء في العديد من المجالات ومنها المسؤولية الاجتماعية وأدب وريادة الأعمال والرياضة.

السفيرة الكندية تشيد بتجربة المرأة الأردنية بمجال العمل الأمني



عمان - بحث مدير الأمن العام اللواء الركن حسين النواصحة خلال استقبله بكنيته، أمسي بوني والسفيرة الكندية للمرأة والأمن والسلام جاكلين اونيل والوفد المرافق أوجه تحزين التعاون المشترك بين الطرفين. وقال النواصحة إن العلاقة التي تربط المملكة وعملا وكفاءة ومثابرة مشيرة

وأعربت السفيرة بوني عن إعجابها بمستوى مديرية الأمن العام وحجم التقدم والتطور بتنفيذ الواجبات الشرعية وما يتسم به المتمولون فيها من عطاء وأمانة واحترافية مشهود لها، وهو ما لمسته من خلال إقامتها في السفارة.

بدورها، بيّنت السفيرة الكندية اونيل، أن نظام المرأة في الأردن يحظى باهتمام كبير وأن

الفايز يكرم أول أردنية وعربية تتسلق قمة "إيفرست"

عمان - كرم رئيس مجلس الأعيان فيصل الفايز، أمس، الأردنية دولورس الشلة، أول فتاة عربية تتسلق قمة "إيفرست"، إحدى سلسلة جبال الهimalيا الواقعة على حدود الصين (التبت) ونيبال (ساجارماتا) وشمالى الهند.

وأشاد الفايز بهذا الإنجاز الأردني، مؤكدا أهمية دعم وتعزيز تجارب الشباب بكل السبل لإثراء خبراتهم وتسلحهم بالخبرة والمعرفة لرغد المجتمع بجيل واع لديه حب المغامرة والتحدى، وإيضاً ليوفر علم الأردن عاليا في جميع المجالات والمحافل.

وقال إن الإنجاز الذي حققته الأردنية دولورس الشلة يشكل مصدر إلهام لجيل الشباب الأردني والعربي لتحدي أنفسهم ولتبني القضايا النبيلة التي تؤثر في

الدستور، نشر في 4 آذار 2020

الغد، كانون الثاني 2020

دائرة المكتبات تكرم الروائية ليلى الأطرش

2020.22 فبراير



الغد، نشر في 22 شباط 2020

بالإضافة إلى الخبر الذي سلط الضوء على قيام فتاة بطباعة النوتات الموسيقية بلغة برايل لتحقيق حلم كفيفة بالعزف.

هذا التفكير الجميل الإنساني، نابع من فتاة لم تتعد السادسة عشرة عاما، تدرس في أكاديمية عمان، إذ يطلب من كل طالب عند بلوغه الصف العاشر بناء مشروع خاص اجتماعي. واتجهت جنى إلى مشروع موسيقي بمساعدة من مصنع الأفكار "Tecworks"، فهي ترى أن حق الجميع التمتع بجمال الموسيقى، مع إمكانية عزفها وتدووقها ولجعل هذه الفكرة حقيقية، خصوصا أنها محبة للموسيقى، وعازفة بيانو لأكثر من عشرة أعوام. فكرت جنى بفئة لا تستطيع إما بسبب ظروف صعبة، أو قاهرة مثل الإعاقة، الاستمتاع بالموسيقى، ما جعلها تفكر بفريقي البصر، وبحثت عن فتاة تميل للموسيقى، فوجدت فريال التي تحب العزف، وبدأت بتطويع البيانو لها وتدريبها على قراءة النوتات الموسيقية وطريقة عزفها.. جنى تؤكد أن التفكير بالآخرين والعمل على تطويع وتيسير الأمور ليعيشوا بسهولة هو امر عظيم ولا يكلف الكثير، وأن من حق ذوي الإعاقة العيش الكريم وذلك من خلال تيسير الحياة لهم وتركهم يعيشوها. "الغد، الشرع تطبع النوتات الموسيقية بلغة برايل لتحقيق حلم كفيفة بالعزف، نشر في 27 كانون الثاني 2020

وفي مجال ريادة الأعمال، كان هناك خبراً على الغد في 23 شباط 2020 عن نجاح 30 فتاة في محافظة الكرك في إنشاء شركات ريادية:

وأضافت ان مشروع "هي تبتكر" يهدف إلى دعم ريادة الأعمال لدى النساء وتمكينهن في مجال ريادة الأعمال والابتكار ومواكبة التطورات التكنولوجية، وصل مهناتهن الإبداعية والشخصية للتوصل إلى مشروع ريادي صغير قابل للتطوير يحسن حياتها وتسلط الضوء على أهمية شراكتها في تعزيز التنمية الاقتصادية ودفع مجتمعاتنا نحو بيئة ريادة أعمال محفزة النجاح والتطوير والإبداع، مشيرة إلى أن الفتيات يتلقين تدريباً وتأهيلاً شاملاً وحتى بدء الإنتاج بالمشاريع.



وكما كان هناك خبراً (تم ذكره سابقاً) على موقع عمون يشمل على بيانات مصنفة حسب النوع الاجتماعي حول أرقام ونسب النساء المنخرطات في سوق العمل وعدد النساء العاملات في القطاع العام:

" وبحسب المؤهل العلمي، فإن 56,993 موظفة يحملن شهادة البكالوريوس وبنسبة 55% من مجموع الموظفين (مقابل 51,241 موظفاً)، و 18,920 موظفة يحملن شهادة دبلوم 18.2% (مقابل 12,475 موظفاً)، و 9,854 موظفة يحملن شهادة الدبلوم العالي وبنسبة 9.5% (مقابل 6064 موظفاً) و 6,062 موظفة يحملن شهادة الماجستير وبنسبة 5.8% (مقابل 8,332 موظفاً)، و 691 موظفة يحملن شهادة الدكتوراة (مقابل 2,199 موظفاً). فيما بلغ عدد الموظفات اللاتي يحملن شهادة الثانوية فما دون 10840 موظفة وبنسبة 10.5% (مقابل 37,483 موظفاً).."⁴

← أما فيما يتعلق بالعنف المبني على النوع الاجتماعي، فقد نشرت مادتين صحفيتين في كل من الغد وموقع خبرني حول التحرش الجنسي في أماكن العمل والمواد القانونية المتعلقة به في معدل قانون العمل.

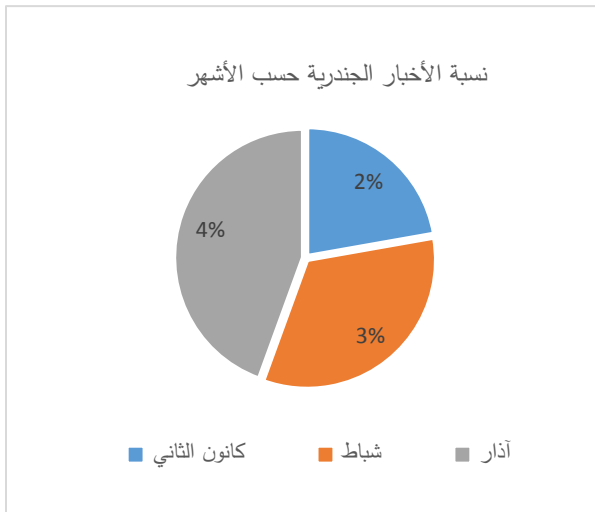
قال وزير العمل نضال البطاينة، الثلاثاء، إن الوزارة ستفعل بريداً إلكترونياً خاصاً للمرأة لاستقبال أي شكاوى متعلقة بالتحرش الجنسي في مكان العمل، موضحاً أنها ستحافظ على السرية والخصوصية. وأضاف خلال جلسة حوارية نظمتها ملتقى سيدات الأعمال والمهنة بمناسبة يوم المرأة العالمي، بعنوان دور "التشريعات والمنهج السياسي في مساهمة المرأة اقتصادياً"، أن التشريع الأسمى هو الدستور، وأي تشريع يفرق بين الرجل والمرأة يعتبر غير دستوري. خبرني، [بريد خاص بشكاوى التحرش الجنسي بمكان العمل](#)، نشر في 4 آذار 2020

عقدت منظمة "أكشن أيد"، مؤخراً، دورة تدريبية حول اتفاقية منظمة العمل الدولية 190، لمكافحة العنف والتحرش في عالم العمل، استهدفت فيها مجموعة من الصحفيين، لتعريفهم بنود هذه الاتفاقية، وأهمية مصادقة الأردن عليها، فضلاً عن مشاركتهم بأساليب التغطية الإعلامية المثلى لمثل هذه القضايا. وقالت المديرية الإقليمية للبرامج والحملات والسياسات بـ"أكشن أيد" حولة الوزني، خلال الورشة التي استمرت يومين، إن

⁴ عمون، 103 آلاف موظفة أردنية في القطاع العام، نشر في 27 كانون الثاني 2020

المنظمة أطلقت حملة للتصدي للعنف والتحرش الجنسي في مكان العمل. وأضافت أن الحملة تهدف إلى تعزيز وبناء نماذج فاعلة للجهود التعاونية بين أصحاب العمل والنقابيين والناشطين الاجتماعيين في مجال التصدي لذلك "العنف والتحرش"، وتطوير منصات مبتكرة للحملات التي تختص بذلك. وبينت الوزني أن الحملة تعمل حالياً على تصميم وتطوير مدونة سلوك عامة تختص ببيئة العمل في الأردن، من شأنها توفير منظومة إرشادية متسقة مع أصحاب العمل من أجل ضمان بيئة عمل خالية من العنف والتحرش الجنسي، بحيث يستند إعدادها إلى جهود تشاركية بين العاملين والعمالات وأصحاب العمل. رانيا الصرايرة، الغد، منتدون معدل العمل غير كاف ولا يشمل كافة أشكال التحرش الجنسي، نشر في 22 فبراير 2020.

تحليل نتائج الرصد



وعلى الرغم من وجود نسبة 14% من الإعلاميات والصحفيات إلا أن ذلك لم يكن له تأثير إيجابي على واقع التوازن الجندري في المحتوى الإعلامي حيث أن نسبة الأخبار المتعلقة بالنوع الاجتماعي والمرأة خلال فترة الرصد في الأشهر الثلاثة لم تتجاوز 3% مقابل الأخبار الأخرى التي كانت محايدة جنسانياً أو ذكورية. وقد يعزى ذلك إلى كونهن خارج مواقع صنع القرار في وسائل الإعلام والتي يفرض عليها الرجال هيمنة شبه كاملة. ولكن يمكن القول بأن شهري تشرين الأول وكانون الأول احتوا على أخبار جندرية أكثر من تشرين الثاني. وبالمقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي، فإن نسبة الصحفيات زادت بمعدل 41%، أما بالنسبة للأخبار الجندرية فقد كانت نسب

الأخبار الجندرية متقاربة نوعاً ما خلال الربع الرابع من العام الماضي حيث كانت نسبة الأخبار الجندرية في الأشهر بين 3% و4%.

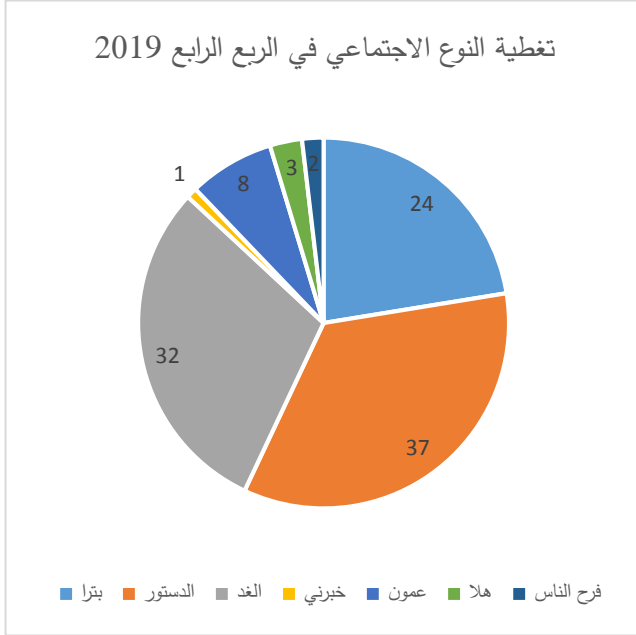
نبذة عن أداء وسائل الإعلام المختارة

وفقاً لنتائج الرصد للربع الأول من العام الحالي، يبدو أن الفجوة في التوازن الجندري لدى كافة وسائل الإعلام التي تم رصدها سواء في القطاعين الحكومي أو الخاص وكذلك بشقيه المسموع والمكتوب في تزايد. حيث ما زالت نسب ظهور المرأة قليلة جداً مقارنة بالرجال خصوصاً ظهورها كخبيرة أو كناطقة رسمية، إلى جانب نسبة المواضيع المتعلقة بالمرأة والنوع الاجتماعي في تراجع. وكذلك اعتمدت أغلب الصحف المكتوبة والمواقع الإلكترونية على الأخبار والبيانات الجاهزة والتي يكون معظمها إما نقلاً عن وكالة الأنباء الأردنية بتراً أو من البيانات والتقارير التي ترسلها المؤسسات المجتمعية بشقيها الحكومي والخاص إلى وسائل الإعلام لنشرها.

وكذلك اتسمت غالبية الوسائل التي تم رصدها ويستثنى منها راديو فرح الناس في تركيزها على الشؤون السياسية والاقتصادية بالدرجة الأولى.

إجمالاً نجد هناك تشابه كبير في نمط وطبيعة المواضيع التي تم نشرها وتغطيتها وكذلك تشابه في المحاور التي تتعلق بالنوع الاجتماعي. في المجمل، لم يكن هناك تكريس للصورة النمطية التي تتصف بها المرأة ولم تعرض أي وسيلة إعلامية مواد صحفية تعكس سمات وأدوار

النساء على أساس جنسهما وتمييزي صريح. ومن جهة أخرى، كان هناك مراعاة لدى الصحفيين بالمصطلحات المستخدمة بشكل عام، وتسليط الضوء على المرأة في عدد من المواضيع والتي غالباً ما تكون تهم المرأة بشكل أساسي. إلا أنه لا تزال بعض وسائل الإعلام تستخدم مصطلح "الأشخاص ذوي الاحتياجات الخاصة" بدلاً من "الأشخاص ذوي الإعاقة". بالإضافة لذلك فقد كان هناك تشابه إلى حد ما بطبيعة المواضيع التي تم طرحها فيما يخص المرأة والنوع الاجتماعي.



ومن ناحية تغطية الوسائل الإعلامية للنوع الاجتماعي خلال الربع الأول من السنة، فقد احتلت صحيفة الدستور المرتبة الأولى، تلتها صحيفة الغد، ومن ثم بترا، ومن ثم عمون. وكان راديو فرح الناس بالمرتبة الأخيرة وذلك لرصده لمدة 3 أيام فقط. بالإشارة إلى أنه لا يمكن مقارنة أداء وتغطية برنامج صباحي يومي لمدة ساعة ونصف بصحيفة يومية يتم رصد أخبارها بما يزيد عن 6 ساعات إذا تم الرصد إلكترونياً وتغطية كافة الأخبار في حال تم رصدها ورقياً. وكما ذكر سابقاً، فإن راديو عمون لم يتم بث حلقة يوم 25 شباط على راديو فرح الناس لم يبث حلقة في الأيام المرصودة في شهر شباط، وكما أن فريق العمل لم يتمكن من رصد كامل الحلقات التي بثت على راديو هلا في شهر آذار.

وبالمقارنة مع الربع الرابع من العام الماضي، فقد حافظت كل من صحيفة الدستور والغد على مراتبهم، في حين كانت عمون في المرتبة الثالثة ومن ثم بترا. وكان راديو هلا بالمرتبة الأخيرة وذلك لرصده لمدة يوم واحد فقط..

والجدير بالذكر، بناءً على المقابلات التي تم إجراؤها مع رؤساء التحرير، فإن أغلب المؤسسات الإعلامية المرصودة تتبع سياسة تحرير معينة ومعظمها يركز على المصداقية والدقة والصحة، والتركيز على المصطلحات المستخدمة. بالنسبة للمواقع، فمثلاً موقع خبرني وعمون يعتمد في مصطلحاته على ممارسة الصحفي ويتم التعديل عليها وفقاً للسباق.

ومن جهة أخرى، يختلف عدد العاملين في كل مؤسسة وفقاً لحجمها. وبشكل عام، هناك تمثيل للمرأة في معظم المؤسسات الإعلامية وتقليدياً لمناصب عليا مثل بترا والغد والدستور، وراديو فرح الناس.

والتالي بعض الانطباعات حول بعض الوسائل الإعلامية التي تم رصدها:

- وكالة الأنباء الأردنية (بترا): تعتبر بترا المصدر الرئيسي للأخبار المحلية للوسائل الإعلامية، وبالتالي تتأثر كافة وسائل الإعلام الأخرى بمضمون الأخبار والتقارير التي تنشرها. إجمالاً تعنى وكالة الأنباء الأردنية بترا بالشؤون السياسية والاقتصادية وتحركات الملك، ويرتبط ظهور المرأة في الغالب ضمن هذه المجالات. أما بالنسبة لتغطيتها للنوع الاجتماعي والمرأة فقد تراجع نوعاً ما.
- الدستور: اتسمت طبيعة الأخبار التي تمت تغطيتها بأبعاد سياسية واقتصادية بشكل أساسي، خلال عام 2018 على صعيد النوع الاجتماعي كان هناك تراجع طفيف في تمثيل وظهور المرأة في الصحيفة حيث لم تظهر طوال مدة الرصد كخبيزة على سبيل

المثال، لكن منذ بداية العام الحالي يمكن ملاحظة تحسن جيد من ناحية ظهور الخبرات ووجود عدد من الصحفيات المتخصصات ضمن الأبواب الاقتصادية والسياسية - والتي يندر أن تكتب فيها مرأة- ، وكما كان هناك تقدم في ذكر النساء في مراكز صناعة القرار. وخلال هذا الربع كانت الدستور في المرتبة الأولى في تغطية الأخبار الجندرية والمتعلقة بالمرأة.

- **الغد:** إجمالاً لا تختلف الغد عن غيرها في ضعف تجسير الفجوة الجندرية لكن تميزت في كون غالبية المواد الصحفية التي تنشرها فيما يتعلق بالنوع الاجتماعي وحقوق الإنسان من إعداد الصحفيات داخل الجريدة حيث لا تعتمد في هذا الشأن أو تكتفي بنقل المواضيع الجاهزة. وخلال هذا الربع كانت الغد في المرتبة الثانية في تغطية الأخبار الجندرية والمتعلقة بالمرأة.

- **خبرني:** تتسم المواد المنشورة على موقع خبرني باعتمادها على الأخبار الجاهزة أو غير محددة الجنس حيث لم يكن هناك أي ظهور للمرأة الصحفية على الموقع. ومن جهة أخرى فإن ظهور المرأة وتغطية الأخبار الجندرية لم تكن أفضل من الربع الماضي.

- **عمون:** لا يختلف موقع عمون عن خبرني حيث لم يكن هناك ظهور للصحفيات مقارنة بالربع الثاني. ولكن بالنسبة لتغطية الأخبار الجندرية والمتعلقة بالمرأة فقد كان هناك تحسناً نوعاً ما. كما لوحظ وجود اهتمام في تغطية القضايا المنظورة داخل المحاكم والقضاء والتي كانت من إعداد صحفية.

- **راديو هلا:** يتسم البرنامج الصباحي بالطابع الخدماتي العام حيث يحظى بنسبة مشاركات عالية من المواطنين لعرض مشاكلهم كما يتمتع بنوع من النفوذ بين المسؤولين. كما يستعرض أبرز الأخبار المحلية وتحركات الملك. على الرغم من شعبية البرنامج إلا أنه هناك ضعف واضح في ظهور المرأة وتجسير الفجوة الجندرية على شتى الصعد سواء بالمشاركات الهاتفية أو كمسؤولة وخبيرة أو باستعراض القضايا التي تهم المرأة. ويتم ذكرها في حالات الضعف والانتهاك وتقديم مساعدات انسانية لها، ويتم ذكر المرأة والتواصل معها فقط اذا كانت في مواقع صنع القرار. وأغلب المكالمات فيه ركزت على الجوانب الخدماتية ولم تكن لقضايا معينة بل أقرب لشكاوى المواطنين.

- **راديو فرح الناس:** يبث البرنامج الصباحي "محلّى نورها" طيلة أيام الأسبوع وخلافاً للمتعارف عليه في البرامج الصباحية في الإذاعات الأردنية التي يقدمها عادةً إعلاميين ذكور فقد كان البرنامج المستهدف في الرصد من تقديم إعلامية. إجمالاً هناك عدد قليل جداً من المشاركين في البرنامج حيث لا يتجاوز حوالي 5 وأغلبهم مشاركين باستمرار في جميع الحلقات لكن اتسم المشاركين بالتنوع ذكوراً وإناثاً خلافاً أيضاً للبرامج الصباحية الأخرى والذي يكون فيها الرجال هم المشاركين الأساسيين فيه. والجدير بالذكر أنه لم يتم بث حلقة في يوم 25 شباط.

فيروس كورونا

لم يتمكن فريق العمل من رصد الأخبار المهمة التي تم نشرها خلال شهر آذار مع بداية إنتشار فيروس كورونا (كوفيد_19) في الأردن. حيث قام فريق العمل بالرصد في الأسبوع الأول من هذا الشهر. ولأهمية الموضوع وما تم نشره من جوانب ذات علاقة بالنوع الاجتماعي، ارتأى فريق العمل إلى جمع عدد من الأخبار المهمة التي تم نشرها على مختلف الصحف والمواقع الإخبارية والإذاعات المرصودة خلال شهر آذار، وكان هناك مجموعة من الأخبار التي ركزت على دور المرأة ومثولها في الصفوف الأولى في مواجهة فيروس كورونا في الأردن. ومن هذه الأخبار:

- [لماذا المدخنون هم الأكثر عرضة للإصابة بفيروس كورونا؟](#) (عمون، 18 آذار 2020)

- [خبير اردني : النساء اكثر قدرة على مقاومة كورونا](#) (خبرني، 12 آذار 2020)

- [خبير أوبئة: النساء لديهن مقاومة أعلى لفيروس كورونا مقارنة بالرجال](#) (الغد، آذار 2020)
 - [تضامن" تدعو لوقف طلبات التنفيذ بحق الغارمات والغارمين](#) (عمون، 15 آذار 2020)
 - [قيادات نسوية تحيي الراقين في الخطوط الأمامية لمواجهة كورونا](#) (بترا، وفاء زيناتية، 18 آذار 2020)
 - ["العدل" يوصي بتحصيل النفقات من خلال صندوق تسليف النفقة](#) (الغد، رانيا الصرايرة، 24 آذار 2020)
 - ["الرزاز يشيد بمعلمة](#) (خبرني، 20 آذار 2020)
 - [شؤون المرأة: 63 مخالفة و 100 شكوى من معلمات بحق المدارس الخاصة](#) (راديو هلا / هلا، 20 آذار 2020)
 - [أول عملية ولادة قيصرية لسيدة مصابة بكورونا في الأردن](#) (الدستور، حازم الصياحين، 27 آذار 2020)
 - [لأنها خضعت لفحص كورونا.. "حماية الأسرة" تتخذ فتاة من ذوي الإعاقة تخلت عنها أسرتها](#) (الغد، رانيا الصرايرة، آذار 2020)
 - [64% من الأردنيين يعتقدون أن حظر التجول يسبب مشاحنات وخلافات أسرية](#) (الغد، تيسير النعيمات، آذار 2020)
 - ["دور الحضانة" بين مطرقتي دفع الأجور وإحجام الأهالي عن الإلتزام بالأقساط](#) (الغد، نادين النمري، آذار 2020)
 - ["تضامن": فيديو مفرغ لأردنية تعرضت للعنف يتطلب تدخلات طارئة وفورية لحمايتها](#) (الغد، 31 آذار 2020)
- والجدير بالذكر انه تم في اليوم العالمي للمرأة (8 آذار) المصادقة على الاستراتيجية الوطنية للمرأة والتي تؤكد على تحقيق المشاركة الفاعلة للنساء وشمولهن في العملية التنموية.⁵

التوصيات

من خلال المقابلات التي تم إجرائها مع رؤساء التحرير في الوسائل الإعلامية منذ بداية المشروع ولغاية نهاية الربع الثاني من عام 2019، تم الحصول على مجموعة من التوصيات لتحسين أداء وسائل الإعلام الأخرى في تناول النوع الاجتماعي. فمن جهة، فإن من سبل تعزيز حضور النساء وتمثيلها في المحتوى الإعلامي يمكن أن يكون من خلال:

- 1- مشاركة المرأة كمتصلة، كخبيرة، كمدعية، كمهندسة صوت، كمعدة، ومشاركتها في العمل وظهرها وظهور اسمها وصوتها
- 2- الابتعاد عن الصورة النمطية للمرأة، مع أهمية هذه الأدوار التي تقوم بها المرأة بشكل عام، لكن يجب أن يتم الخروج بصور مختلفة لشكل المرأة ووجودها في سياقات الحياة كاملة
- 3- الابتعاد الكامل عن بعض المواضيع والدراسات غير معروفة المصدر والتي لها علاقة بالمرأة مثل المرأة لديها قدرة على التحمل أكثر من الرجل بعشرة أضعاف... فالابتعاد عن مثل هذه الدراسات يجعل وجودها أكبر وأفضل
- 4- الابتعاد عن الألفاظ والأغاني التي تكرر الصور النمطية للمرأة وهذا من الأمور الصعبة نوعاً ما
- 5- تسليط على إنجازات النساء اللاتي بدأت من الصفر

ومن جهة أخرى، فإن أبرز التوصيات التي خرج بها الرصد والمقابلات التي تم إجرائها مع رؤساء التحرير لتحسين عمل وسائل الإعلام وتغطيتها للنوع الاجتماعي، ما يلي:

⁵ رانيا الصرايرة، الغد، "بمناسبة يومها العالمي.. الأردن يصادق على الاستراتيجية الوطنية للمرأة"، آذار 2020

- 1- يجب أن يتم تأسيس موقع فاعل يضم جميع الخبرات ليسهل على الصحفي/ة إيجاد خبرات بمجالات مختلفة. وبالتالي يبذل كل من الصحفي والصحفية والإعلامي والإعلامية جهد في البحث عن معلومات جديدة من قبل النساء.
- 2- يجب أن يكون هناك مدونات سلوك تنظم عمل الإعلاميين والإعلاميات والصحفيين والصحفيات والمصطلحات الإعلامية المراعية للنوع الاجتماعي، ويمكن أن تكون صادرة عن منظمة مجتمع مدني أو نقابة الصحفيين وهذا بالتالي ينظم الإعلام بشكل عام.
- 3- إبراز دور المرأة في المجتمع والعمل والسياسة بشكل مطلق وليس فقط التركيز على المرأة المميزة، التركيز على قيام المرأة بممارسه عملها السياسي بعيداً عن الذكورية. وإفراد مساحة لرأي المرأة في العديد من المجالات السياسية والاقتصادية والاجتماعية... وغيرها.
- 4- التوعية الكاملة لطلاب واساتذة الجامعات من أجل زرع مفاهيم إمكانية المرأة في بناء المجتمع.
- 5- يجب أن يتم دراسة أسباب عزوف المرأة الأردنية عن التعامل مع وسائل الإعلام.

للمزيد من المعلومات حول نتائج رصد للأشهر السابقة التي تم العمل عليها خلال عام 2018، يمكن الوصول إليها من خلال منصة المعلومات حقي HAQQI.info أو موقع مركز المعلومات والبحوث - مؤسسة الملك الحسين في صفحة المشاريع، مخرجات مشروع "تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام".

- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام - المنهجية](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام - تقرير الربع الأول لعام 2019](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام - تقرير الربع الثاني لعام 2019](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام - تقرير الربع الثالث لعام 2019](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام - تقرير الربع الرابع لعام 2019](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام: تقرير عام 2018](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام: تقرير شهر آب](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام - تقرير شهر أيلول](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام - تقرير شهر تشرين الأول](#)
- [تمكين المجتمع المدني من خلال الإعلام - تقرير شهر تشرين الثاني](#)